



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 10 जनवरी, 2014 / 20 पौष, 1935

हिमाचल प्रदेश सरकार

**FOOD CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT
LAHOUL SPITI AT KEYLONG**

NOTIFICATION

Dated : 09th January, 2014

No. FDS-LSP 17-67.—In super-session of all previous notifications & in exercise of the powers conferred upon me under clause 3(i) (e) of the Himachal Pradesh Hoarding and profiteering prevention Order 1977, I, B.S. Thakur District Magistrate, Lahoul Spiti With a view to make the following items available to the public/consumer at reasonable rates in the market do hereby fix the maximum retail price inclusive of all taxes and other incidental charges in respect of the following items that may be charged by the dealer of the producer in Lahoul & Spiti District with immediate effect.

Sr. No. of the articles as per Schedule-1 of the said order		NAME OF ARTICLES	Maximum Retail Prices
12	A-1	Meat Bakra/ Bheda	300.00 per k.g.
	A-2	Kima kalegi	300.00 per k.g.
	A-3	Poti /Siri	150.00 per k.g.
	A-4	Chicken Dressed	220.00 per k.g.
COOKED FOOD SERVED IN ANY DHABAS & ESTABLISHMENT			
17	A	Chapati Tandoori	5.00
	B	Chapati Tawa	4.00
	C	Stuffed Prauntha with pickle	15.00
	D	Two puri with Channa (with Curd)	22.00
	E	Palak/ Matter paneer (per plate)	50.00
	F	Rice parmal (per plate)	16.00
	G	Dal Ordinary (per plate)	12.00
	H	Dal Fried per plate	20.00
	I	Vegetable special (per plate)	30.00
	J	Rice One plate & Two Chapati with Dal Vegetable full Diet	45.00
	K	Meat Plate with 5 pieces (200 Grm tari per plate)	70.00
	L	Chicken Curry (per plate)	50.00
	M	Thukpa, Non Veg (Full Bowls)	50.00
	N	Thukpa, Non Veg (Half Bowls)	30.00
	O	Thukpa, Veg (Full Bowls)	40.00
	P	Thukpa, Veg (Half Bowls)	25.00
	Q	Momo, Non Veg (Full Plate)10 pieces	50.00
	R	Momo Non Veg (Half Plate)	5 pieces 30.00
	S	Momo ,Veg (Full Plate)10 Pieces	40.00
	T	Momo ,Veg (Half Plate) 5 Pieces	25.00
	U	Chowmein, Non Veg (Full Plate)	50.00
	V	Chowmein, Non Veg (Half Plate)	30.00
	W	Chowmein, Veg (Full Plate)	40.00
	X	Chowmein, Veg (Half Plate)	25.00
	Y	Tea (Per Cup)	6.00
	Z	Samosa (per piece)	5.00
18	A	Milk per litre (Local Supply)	25.00
	B	Milk Boiled, per litre	30.00
	C	Milk Packed , per litre	As per printed Rate
	D	Paneer Packed	As per printed Rate
	E	Paneer (Local Supply)	250.00 per k.g.
	F	Curd	35.00per k.g.
		Bottled Beverages	
20	A	Cold Drinks	As per print price
	B	Fruit Drinks	As per print price
	C	Mineral Water	As per print price

Note.—All the dealers of Lahoul Spiti District are hereby directed to display the rate list of above commodities **conspicuously** in “**DEVNAGRI**” script at their business premises for the information of the consumers duly signed either by the owner/ Prop or Manager.

This Notification shall **valid** for a period of one month from the date of its publication in official Gazette.

Sd/-
(B.S. Thakur),
District Magistrate,
Keylong, Distt. Lahoul Spit.

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 13 दिसम्बर, 2013

संख्या:इण्ड-II (बी)2-5 / 2010.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत की संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक खनन निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, सहायक खनन निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या:इण्ड-II(बी)2-4 / 2007 तारीख 26-5-2008 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग सहायक खनन निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (i) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (उद्योग)।

उपाबन्ध-‘क’

उद्योग विभाग, (भौमिकीय शाखा), हिमाचल प्रदेश में सहायक खनि निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—सहायक खनि निरीक्षक
2. **पदों की संख्या.**—19 (उन्नीस)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित)

4. **वेतनमान.—**(1) नियमित पद धारियों के लिए पे बैंड
 रुपये : 5910–20200 रुपये जमा 2400/— ग्रेड—पे
 (ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां
 रु0 8310/— रुपये प्रति माह (स्तम्भ 15—क में दिए ब्यौरे के अनुसार)
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.—**अचयन।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.—**1 8 और 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगा :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है; :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद/पदों को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगा।

7. **सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अन्य अर्हताएं.—**(क) *अनिवार्य अर्हता* : हिमाचल प्रदेश स्कूल शिक्षा बोर्ड या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड या किसी संस्थान से विज्ञान सहित, दस जमा दो की परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए या इसके समतुल्य हों।

(ख) *वांछनीय अर्हताएं* : (i) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

(ii) सरकारी—अर्द्धसरकारी संगठन अथवा रजिस्ट्रीकृत खनन संविदाकार से उसी कार्य क्षेत्र में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हों।

8. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—**(i) *आयु* : लागू नहीं।

(ii) शैक्षिक अर्हता : जैसी निम्न स्तम्भ संख्या-11 के सामने विहित है।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या सैकेण्डमेंट आधार पर स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—(i) साठ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति, या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15 क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथा कथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा भर्ती द्वारा विनियमित होंगे।

(ii) चालीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15 क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथा कथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा भर्ती द्वारा विनियमित होंगे।

(iii) साठ प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा.**—खनन रक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हो और जो पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल रखते हो। परन्तु सहायक खनि निरीक्षक के पदों को भरने के लिये निम्नलिखित दस बिन्दु पद आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जायेगा:—

रोस्टर बिन्दु नम्बर	प्रवर्ग
पहला, तीसरा, पांचवां,	प्रोन्नति द्वारा।
सातवां, नौवां और दसवां	
दूसरा, चौथा, छठवां और	सीधी भर्ती द्वारा।
आठवां	

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक दसवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा, जब तक समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् पद उसी प्रवर्ग से भरा जायेगा जिससे पद रिक्त हुआ हो।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामलों में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो।

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण-I.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में 'कार्यकाल' से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किये गये कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम की अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण-II.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उपमण्डल
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा-क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह-बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कन्नरह के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलीना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गुसैणी, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़, और खोलानाल, पददर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिलह, भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग, तहसील में चिउणी, कालीपर, मानगढ़, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो, नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्रा समझे जायेंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है और जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेटे नान टैक्नीकल सर्विसीज रूलज, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

2. इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी। यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधे भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15 (क). अनुबन्ध आधार पर पद की नियुक्ति हेतु चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएगी :—

(I) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग हिमाचल प्रदेश में सहायक खनन निरीक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि के वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण नवीकरण के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जायेगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक उद्योग हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक खनन निरीक्षक को 8310/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 249/- रुपए की रकम (जो पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का 3 प्रतिशत) वार्षिक वेतन वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिये चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति :

जैसी सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों में संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबंधन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8310/- रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गये वर्ष/वर्षों के लिये संविदात्मक रकम में 249/- रुपए की पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिये हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी भी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलेंडर वर्ष के लिये अग्रणीत नहीं किया जायेगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे कि एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम, तथा आचरण नियम इत्यादि

संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिये हकदार होंगे ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—ख

सहायक खनन निरीक्षक (वर्ग-III) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किये जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, निदेशक, उद्योग, के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है के मध्य आज तारीख.....को किया गया ।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त 'प्रथम पक्षकार' को लगाया है 'प्रथम पक्षकार' ने सहायक खनन निरीक्षक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि 'प्रथम पक्षकार' सहायक खनन निरीक्षक के रूप में से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए 'द्वितीय पक्षकार' की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिये सम्बन्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8310/— रुपये प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिये प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति समाप्त (पर्यावसित) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिये भी हकदार होगा/होगी । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी भी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिये अग्रनित नहीं किया जायेगा ।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्त्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा । संविदा पर नियुक्त सहायक खनन निरीक्षक रक्षक का कर्त्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिये संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा/होगी ।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों की दशा का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसा नियमित प्रतिस्थानी/पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख.....मास.....वर्ष.....को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

.....

गवाह की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

गवाह की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No.Ind-II(Kha)2-4/2007
Dated.....as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th December, 2013

No.Ind-II(B)2-5/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Mining Inspector, Class-III (Non Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Industries Department, Assistant Mining Inspector, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Assistant Mining Inspector, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008 notified *vide* this department Notification No. Udyog-(B) 2-4/2007dated: 26-5-2008 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Industries).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT MINING INSPECTOR CLASS-III (NON-GAZETTED) (REGULAR/CONTRACT IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, GEOLOGICAL WING, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**—Assistant Mining Inspector
- 2. Number of Posts.**—19 (Nineteen)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**— (i) *Pay Band for regular incumbents:*
Rs. 5910-20200+2400 Grade Pay.
(ii) Emoluments on contrat employees Rs. 8310/- Per month (As per details given in Col. 15 (A).
- 5. Whether Selection post or non-selection post.**—Non-Selection.

6. Age for direct Recruitment.—Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Notes.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—
(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION:** Should have passed 10+2 Examination with Science or its equivalent from the Board of School Education or any other Institution recognized by the State Government.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS :** (i) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

(ii) Two years practical experience in the line from Government/Semi Government Organization or registered Mining Contractor.

8. Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes.—(i) *Age :* Not applicable.

(ii) *Educational Qualification :* As prescribed against Column No. 11 below.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment basis, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—

(i) 60 % by Promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(ii) 40% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employee will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.—By promotion from amongst the Mining Guards who are Matriculates and possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade.

Provided that for filling up the posts of Assistant Mining Inspector, the following 10 points "Post" based roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1st, 3rd, 5th, 7th, 9th, & 10th	Promotee
2nd, 4th, 6th & 8th	Direct recruitment.

Note.—The roster will be rotated after every 10th point till the representation to all categories is achieved up to the prescribed percentage. Thereafter, the post will be filled up from the category which vacates the post.

A (I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the cases of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/different areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of Proviso I shall the "term" in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation-II.—For the purpose of Proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmaur Sub-Division of Chamba Distt.
3. Dodra Kwar Areas of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayats Kashapat, Gram Panchayat of Rampur Tehsil of District Shimla.

5. Pandrah Bis Pargna or Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles or Kamroau Sub-Tehsi, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pub-Patwar Circle of Shilai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Samgad and Kholanal of Bali chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silhh-Badhwani, Hastpur, Ghamrebar and Bhatehar Patwar Circle of padhar Tehsil, chiuni, Kallpar, Mangarh, Thach-Bagr, North Mangru and South Magru Patwar Circles of Thunag, Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that :—

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotions Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous, adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment/contract appointment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to post on contract.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT:

(a) Under this policy, the **Assistant Mining Inspector** in the Department of Industries, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB:

The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :

The Assistant Mining Inspector appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 8310/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + Grade pay. An amount of Rs. 249/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The **Director of Industries, H.P.** will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

As may be constituted by the concerned recruiting Agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-“B”** appended to these Rules.

TERMS AND CONDITIONS :

(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8310/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 249/- (3% of minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 days Medical Leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC. etc. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee.

Provided that the unavailed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calender year and will not be carried forward for the next Calender Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employee will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—No applicable.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**Form of Contract/Agreement to be executed between the Assistant Mining Inspector
and the Government of Himachal Pradesh through the Director of Industries,
Himachal Pradesh**

This agreement is made on this.....day ofin the year.....0.....between, Sh./Smt.....S/o/D/o, Shri.....R/o.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as **Assistant Mining Inspector** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Assistant Mining Inspector** for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* onAnd information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period, the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8310/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first Party was engaged on contract.
4. Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 days Medical Leave. He /she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC. etc. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee.

Provided that the unavailed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calender year and will not be carried forward for the next Calender Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Assistant Mining Inspector will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

 (Name and full Address)

2.

 (Name and full Address)

(Signature of the (FIRST PARTY))

(Signature of the (SECOND PARTY))

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 जनवरी, 2014

संख्या: मुद्रण (बी) 1-1/2007.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, समसंख्यक अधिसूचना तारीख 18 दिसम्बर, 2012 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, फोटोटाईप सैटर ऑपरेटर, वर्ग—III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, फोटोटाईप सैटर ऑपरेटर, वर्ग—III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2014 हैं।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग फोटोटाईप सैटर ऑपरेटर, वर्ग—III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012, जिन्हें इसमें इसके पश्चात् "उक्त नियम" कहा गया है, के उपाबन्ध 'क' में स्तम्भ संख्या 15—क में (VII) निबन्धन और शर्तों के खण्ड (ड) के विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो "।

3. उपाबन्ध "ख" का संशोधन.—उक्त नियमों के उपाबन्ध "ख" में विद्यमान निबन्धन और शर्तों संख्या 6 के उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :— ;

"संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो। "।

आदेश द्वारा
मनीषा नंदा
प्रधान सचिव (मुद्रण एवं लेखन)।

[Authoritative English Text of this department Notification No: Mudran (B)1-1/2007 Dated 9-1-2014, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 9th January, 2014

No: Mudran (B)1-1/2007.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Phototype Setter Operator, Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services)**, in the department of Printing and Stationery, Himachal Pradesh notified vide Notification of even number dated 18-12-2012 namely :—

1. Short Title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department **Phototype Setter Operator, Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services)**, Recruitment and Promotion (**Ist Amendment**) Rules, 2014.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure—"A".—In Annexure "A" to the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department Phototype Setter Operator, Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services), Recruitment and Promotion Rules, 2012 (here in after referred to as the said rules),

For the existing clause (e) of the terms and conditions, against the provisions of Col No.15 A No (VII), the following shall be substituted, namely ;

“An official appointed on contract basis who has completed **three** years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.”

4. Amendment of Annexure “B”.—In Annexure “B” of the said rules, for the existing terms and condition No:6, the following shall be substituted namely:—

“An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.”

By order,
MANISHA NANDA,
Pr. Secretary (P&S).

PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Shimla-2, the 9th January, 2014

No: Mudran (B)1—1/2007.— In the English version of Recruitment and Promotion Rules for the post of **Phototypesetter Operator, Class-III** (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services,) Recruitment and Promotion Rules, 2012 notified *vide* this Department Notification of even number dated 18-12-2012, published in the Rajpatra Himachal Pradesh on 19-12-2013 in the first proviso below Col. No: 6, for the words, “ provided that that ” words, “ provided that ” shall be substituted.

By order,
MANISHA NANDA,
Pr. Secretary (P&S).

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 जनवरी, 2014

संख्या: मुद्रण (बी)10—22/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, समसंख्यक अधिसूचना तारीख 27 दिसम्बर, 2012 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में, **मकैनिक (मुद्रण), वर्ग—III** (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं, के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, मकैनिक (मुद्रण), वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति, (प्रथम संशोधन) नियम, 2014 हैं।

(ii) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग मकैनिक (मुद्रण), वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012, (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् "उक्त नियम" कहा गया है) के उपाबन्ध 'क' में, स्तम्भ संख्या 15—क में संख्या (VII) निबन्धन और शर्तों, के खण्ड (ड), के विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

3. उपाबन्ध "ख" का संशोधन.—"उक्त नियमों" के उपाबन्ध 'ख' में विद्यमान निबन्धन और शर्तों में संख्या: (6) के उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा : अर्थात् :—

"संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो"।

आदेश द्वारा,
मनीषा नंदा,
प्रधान सचिव (मुद्रण एवं लेखन)।

[Authoritative English text of this Department Notification No : Mudran(B)10(22)/2010 dated 9-1-2014 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 9th January, 2014

No: Mudran (B)10 (22)/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Mechanic (Printing), Class-III** (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services, in the Department of Printing and Stationery, Himachal Pradesh, notified vide Notification of even number dated 27 -12-2012, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department **Mechanic (Printing), Class-III** (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services, Recruitment and Promotion, (First Amendment) Rules, 2014.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure "A".—In Annexure "A" to the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department **Mechanic (Printing), Class-III** (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 2012 (herein after referred to as the said rules), for the existing clause (e) of the terms and conditions against the provision of Col.No: 15-A (Vii), the following shall be substituted ; namely:—

“An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds”.

3. Amendment of Annexure "B".—In Annexure "B" to said rules, for the existing terms and condition No: 6, following shall be substituted, namely:—

“An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.”

By order,
MANISHA NANDA,
Pr. Secretary (P&S).

PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Shimla-2, the 9th January, 2014

No: Mudran (B)10-(22)/2010.—In the English version of Recruitment and Promotion Rules for the post of **Mechanic (Printing), Class-III** (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 2012 notified *vide* this Department Notification of even number dated 27-12-2012, and published in the Rajpatra Himachal Pradesh on 4-1-2013 in existing the provision below Col. No: 6, in the proviso, three and Four (2) for the words “ relax able”, word “relaxable.” Shall be substituted.

By order,
MANISHA NANDA,
Pr. Secretary (P&S).

CHANGE OF NAME

I, Skindla Devi w/o Shri Jagdish Naryan, r/o Dehan, Tehsil Palampur, District Kangra, that my son name spelling has wrongly been entered in Board of High School and Intermediate education Uttar Pradesh marks sheet is Sekhar Awasthi but his correct name spelling is Shekhar Awasthi.

SKINDLA DEVI
w/o Shri Jagdish Naryan,
r/o Dehan, Tehsil Palampur, District Kangra.

नाम परिवर्तन

मैं विकुल पाल (Vikul Paul) पुत्र श्री रमेश पाल, निवासी वैष्णु ज्योती भवन विकासनगर, कुसुम्पटी, शिमला, हिमाचल प्रदेश, मेरा नाम पंचायत रिकॉर्ड में विकुल पाल दर्ज है जो सही है जबकि मेरे स्कूल सर्टिफिकेट में विकुल धाम्पटा दर्ज है जो कि गलत है इसे दुरुस्त करके विकुल पाल किया जाए।

विकुल पाल
पुत्र श्री रमेश पाल,
निवासी—वैष्णु ज्योती भवन, विकासनगर,
कुसुम्पटी, शिमला, हिमाचल प्रदेश।

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
SECTION-A**

NOTIFICATION

Shimla, 9th January, 2014

No.GAD-(F)9-4/2013.—In continuation to this Department's Notification of even number dated 23rd September, 2013, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to declare the following Two Local Holidays for the employees of H.P. Govt. Offices/Boards/Corporations working in Delhi :—

1. **Basant Panchami** **4th February, 2014**
2. **Govardhan Pooja** **24th October, 2014**

The above holidays will not be applicable to the daily wage employees and also not be the holidays within the meaning of Section-25 of Negotiable Instruments Act, 1881.

By order,
Sd/-
Chief Secretary.

